

**Deliberazione n° 38
del 23/10/2018**

Oggetto: Modifica ed integrazione al Piano della Performance triennale 2018-2020 e pesatura dei progetti aziendali.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto;

Viste:

- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 2 del 30/01/2018 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il "*Piano della Performance Triennale 2018-2020*"
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 03/05/2018 con la quale sono stati approvati il Piano programmatico triennale 2018-2020, il Bilancio pluriennale di previsione 2018-2020 e il Bilancio annuale economico preventivo con allegato il Documento di Budget 2018;
- la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 16.05.2018 con cui si sono apportate modifiche ed integrazioni al citato Piano della Performance 2018 - 2020;

Richiamate:

a) la deliberazione dell'Assemblea dei Soci ASP n. 4 del 29.03.2018, con cui, in recepimento delle deliberazioni della Giunta dell'Unione Terre di Castelli n. 9 del 18.01.2018 e del Consiglio dell'Unione n. 16 e n. 17 del 27.03.2018 di approvazione di una complessiva riorganizzazione del sistema Welfare Locale, con decorrenza dal 1° aprile 2018 si è:

- acquisito presso l'ASP il servizio CSRR "*Il Melograno*";
- disposto il trasferimento all'Unione del Servizio Inserimento Lavorativo - S.I.L.;

e con decorrenza dal 1° settembre 2018 si sono:

- acquisiti presso l'ASP i Servizi per la Prima Infanzia già di competenza dell'Unione, e per l'esattezza i Nidi:
 - Nido Azzurro - Castelnuovo Rangone
 - Nido di Montale - frazione Montale Rangone
 - Nido Arcobaleno - Castelvetro di Modena
 - Nido Scarabocchio - Savignano sul Panaro
 - Nido Le Margherite - Spilamberto
 - Nido Cappuccetto Rosso - Vignola

b) la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 29.03.2018, con cui in seguito all'ingresso in ASP del Servizio SRR "*Il Melograno*" ed al trasferimento del personale assegnato, si è approvato il nuovo modello organizzativo e ridefinita la dotazione organica;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIORGIO GASPARINI" VIGNOLA
Dott. Marco Franchini
Amministratore Unico

Enti Pubblici Soci: Unione di Comuni Terre di Castelli | Castelnuovo Rangone
Castelvetro di Modena | Guiglia | Marano sul Panaro | Montese | Savignano sul Panaro
Spilamberto | Vignola | Zocca

Via Libertà, 823 41058 Vignola (Mo)
T 059 770 524
F 059 770 5200
M info@aspvignola.mo.it
W www.aspvignola.mo.it
C.F. / P.I. 03099960365

c) la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 28 del 16.07.2018, con cui, in conseguenza del citato ingresso in ASP dei Servizi per la Prima Infanzia ed al trasferimento del personale assegnato si è ulteriormente ridefinita la dotazione organica ed aggiornato il modello organizzativo.

Dato atto che tali ultime deliberazioni hanno una rilevante incidenza su tutti gli aspetti organizzativi dell'Azienda e, in conseguenza, si rende necessario impostare la programmazione aziendale tenendo conto di questa nuova prospettiva sia con riferimento alla prosecuzione dell'attività ordinaria sia con riferimento ai progetti strategici che l'Azienda dovrà sviluppare;

Visto il "Piano della Performance Triennale 2018-2020" adottato con la citata deliberazione n. 2 del 2018 e modificato ed integrato con la citata deliberazione n. 20 del 16.05.2018 e dato atto della necessità di integrarne e modificarne ulteriormente i contenuti, in particolare contemplando i Servizi per la Prima Infanzia al fine dell'assegnazione di specifici progetti di performance;

Preso atto di quanto previsto dall'Art. 10 comma 3 del D.Lgs 150/2009 circa la necessità di modificare il piano della performance quando intervengano durante l'esercizio variazioni agli obiettivi definiti;

Richiamata infine la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 29 del 03.08.2018 con cui si è costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, dando atto che con successivo atto di modifica ed integrazione del Piano della Performance 2018 -2020 si sarebbero integrati gli obiettivi/progetti per i nuovi servizi, e definita la pesatura complessiva dei progetti aziendali come segue:

	sviluppo temporale progetto	pesatura percentuale
PROGETTI		
A2 - Progetto WELLfare	2018/2020	0,00%
B2 - Trovare soluzioni organizzative finalizzate al mantenimento quali quantitativo per assenza figure significative ASP	2017/marzo 2018	1,14%
B3 - Trasparenza ed integrità	2017/2019	6,65%
B4 - Progetto qualità	2018/2020	3,80%
AGIA 1 - Progetto volto a sviluppare l'integrazione con la comunità locale	2018/2020	3,80%
AGIA 2 - Progetti innovativi	2018/2020	9,51%
AGIA 3 - Sviluppare sia le attività di lavorazioni conto terzi che l'attività del "negoziato".	2018	3,80%
AGIA 4 - Progetto di assistenza alle persone con demenza nell'ambito dei servizi dedicati alla domiciliarità	2018/2020	6,65%
AGIA 5 Riorganizzazione del servizio Inserimento Lavorativo	2016/ 31 MARZO 2018	1,33%
AGIA 6 - Restyling centro i portici e festeggiamenti per il trentennale di attività del centro	2018/2019	10,46%
AS 7 - Integrazione del CSRR "Il Melograno" nella complessiva organizzazione ASP	1° aprile 2018/2020	13,31%
AGS 2 - Miglioramento e consolidamento attività servizi alberghieri	2017/2019	2,09%
AGS 4 e AGS 5 - Organizzazione del servizio di assistenza socio sanitaria integrata	2016/2018	28,52%
ASA 1 - Riorganizzazione Area Amministrativa	2018/2020	4,18%
ASA 8 - Analisi della rete informatica dell'azienda e conseguente adeguamento alla normative vigenti in materia di sicurezza dei dati e privacy	2017/2019	0,95%
ASA9 - Attivazione della gestione informatica dei fascicoli del personale	2017/2019	0,76%
ASA10 - Organizzazione eventi: aspetti gestionali e logistici	2018/2020	1,14%
SE 1 - Integrazione dei Servizi Educativi per la prima infanzia nella organizzazione ASP.		1,90%
	totale	100,00%

Tutto ciò premesso

DELIBERA

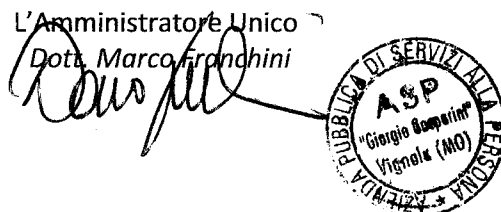
Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente riportato e trascritto nel presente dispositivo,

1. di approvare il documento di "Modifica ed Integrazione del Piano della performance 2018-2020" allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di confermare per il resto gli altri obiettivi strategici ed operativi del vigente Piano della performance;
3. di stabilire come segue la pesatura dei progetti aziendali contemplati nel Piano della Performance 2018-2020:

PROGETTI		sviluppo temporale progetto	pesatura percentuale
PERFORMANCE SELETTIVA	A2 - Progetto WELLfare	2018/2020	0,00%
	B2 - Trovare soluzioni organizzative finalizzate al mantenimento quali quantitativo per assenza figure significative ASP	2017/marzo 2018	1,14%
	B3 - Trasparenza ed integrità	2017/2019	6,65%
	B4 - Progetto qualità	2018/2020	3,80%
	AGIA 1 - Progetto volto a sviluppare l'integrazione con la comunità locale	2018/2020	3,80%
	AGIA 2 - Progetti innovativi	2018/2020	9,51%
	AGIA 3 - Sviluppare sia le attività di lavorazioni conto terzi che l'attività del "negoziò".	2018	3,80%
	AGIA 4 - Progetto di assistenza alle persone con demenza nell'ambito dei servizi dedicati alla domiciliarità	2018/2020	6,65%
	AGIA 5 Riorganizzazione del servizio Inserimento Lavorativo	2016/ 31 MARZO 2018	1,33%
	AGIA 6 - Restiling centro i portici e festeggiamenti per il trentennale di attività del centro	2018/2019	10,46%
	AS 7 - Integrazione del CSRR "Il Melograno" nella complessiva organizzazione ASP	1° aprile 2018/2020	13,31%
	AGS 2 - Miglioramento e consolidamento attività servizi alberghieri	2017/2019	2,09%
	AGS 4 e AGS 5 - Organizzazione del servizio di assistenza socio sanitaria integrata	2016/2018	28,52%
	ASA 1 - Riorganizzazione Area Amministrativa	2018/2020	4,18%
	ASA 8 - Analisi della rete informatica dell'azienda e conseguente adeguamento alla normative vigenti in materia di sicurezza dei dati e privacy	2017/2019	0,95%
	ASA9 - Attivazione della gestione informatica dei fascicoli del personale	2017/2019	0,76%
	ASA10 - Organizzazione eventi: aspetti gestionali e logistici	2018/2020	1,14%
SE 1 - Integrazione dei Servizi Educativi per la prima infanzia nella organizzazione ASP.		1,90%	
		totale	100,00%

4. di precisare, altresì, che il raggiungimento degli obiettivi stessi permetterà di valutare l'attività di ciascun dipendente/responsabile e di misurare la performance della Struttura di appartenenza; sarà altresì utile per valutare l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti interessati assegnati a ciascuna Area;
5. Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere alle modifiche sopra riportate, il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Franchini



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

"Giorgio Gasparini" – Vignola (MODENA)

ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 4 e 5, dell'art. 25 del vigente Statuto.

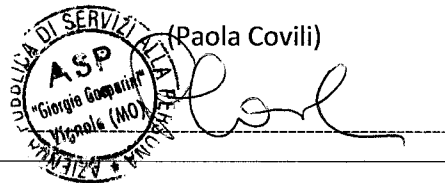
RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 30/10/2018 AL: 14/11/2018 e registrato al numero d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

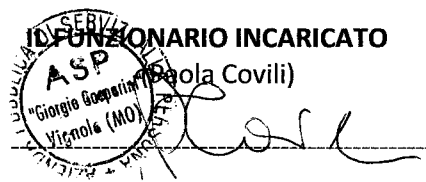


DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' **DIVENUTA ESECUTIVA** per decorrenza dei termini ai sensi di legge;
- E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi della normativa vigente;

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)



RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 3 fasciate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

