

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ANNO 2020. RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI

Lo scopo di questo documento è quello di approfondire il funzionamento del sistema di valutazione, di trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto di competenza del Nucleo di valutazione, e viene reso ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 150/2009. Il contenuto del documento si riferisce all'anno 2020 e contiene informazioni in merito a:

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione;
2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
3. Sistema dei controlli interni.

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione.

Preso atto che:

- Con deliberazione n. 48/2019 la Giunta dell'Unione ha approvato la regolamentazione sui criteri per la gestione delle posizioni organizzative valevole anche per ASP Terre di Castelli, così come richiamata nell'atto dell'Amministratore Unico n. 20 del 27.05.2019;
- in data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'ASP e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale, deliberazione n. 76 del 4/07/2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione e contenente il sistema premiale per il miglioramento dei servizi e l'incremento della produttività generale dei dipendenti;
- con deliberazione n. 40 del 23.12.2020 l'Amministratore Unico di ASP ha poi autorizzato la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2020.

I sistemi di misurazione e valutazione della *performance* adottati dall'Azienda rispondono, per le dimensioni organizzative e gestionali, alle disposizioni normative vigenti in materia.

Il sistema di programmazione dell'Azienda consente di applicare al meglio il citato sistema di valutazione della *performance* nella sezione dedicata alla valutazione organizzativa. La valutazione individuale considera gli elementi afferenti all'apporto personale alla *performance* organizzativa.

Il sistema de quo, per la sua piena attuazione e al fine di assicurare il corretto funzionamento dello stesso, come suindicato, è stato condiviso con gli organi politici deputati all'approvazione, sottoposto dal Nucleo di Valutazione ai Responsabili funzionali e, successivamente illustrato da questi ultimi, al restante personale.

2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii..

In merito al punto in esame, il Nucleo di valutazione ha, da sempre, sottolineato la necessità di attenzionare il sistema relativo gli obblighi di pubblicazione.

Il lavoro svolto dal Responsabile della trasparenza, attraverso note esplicative, sollecitazioni e controlli, ha consentito di migliorare, nel tempo, il sistema delle pubblicazioni.

Si evidenzia la necessità di monitorare periodicamente lo stato delle pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente.

Risulta approvato dall'ente con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 09 del 30.03.2021 il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023.

3. Sistema dei controlli interni

L'ASP non è soggetta alla normativa relativa ai controlli interni (di cui al D. Lgs. n. 267/2000 come modificato dal D. L. n. 174/2012 convertito dalla L. n. 213 del 07/12/2012)

Vignola, 12/05/2021

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Vito Piccinni