

DIRETTORE ASP

nome cognome	ANNO	
Obiettivi		
Grado di raggiungimento degli obiettivi TRASVERSALI	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
trasversali		
OBIETTIVO 1		40
OBIETTIVO 2		
OBIETTIVO 3		
OBIETTIVO 4		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito
		#DIV/0!

Grado di raggiungimento degli obiettivi e delle attività delle tre Aree Aziendali	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
delle aree aziendali		
obiettivi servizio 1		30
obiettivi servizio 2		
obiettivi servizio 3		
obiettivi servizio 4		
media punteggi	#DIV/0!	punteggio attribuito
		#DIV/0!

Comportamento		
Elementi di valutazione	punti attribuiti	punteggio ponderato massimo
Rispetto delle regole di organizzazione e dei procedimenti senza indurre formalismi e burocratismi		30,00
Rispetto degli indirizzi degli organi di governo		
Capacità di orientare l'attività e i procedimenti tenendo conto dei tempi di risultato e delle obbligazioni assunte con gli utenti favorendo, nelle diverse situazioni, il soddisfacimento dei bisogni della domanda esterna		
Capacità di organizzazione della struttura di preposizione e di gestione del lavoro garantendo le priorità fissate dagli organi di governo e dai soggetti preposti al coordinamento		
Capacità di attivare relazioni con gli altri settori, anche in ambito associativo, per una migliore risoluzione di problematiche comuni (integrazione e intersettorialità)		
Capacità di risolvere le situazioni critiche e impreviste		
Propensione al cambiamento e gestione dei processi di innovazione		
Capacità di organizzare i gruppi di lavoro e di motivarli, favorendo la valorizzazione dei componenti e risolvendo positivamente le situazioni di conflitti		
Capacità di misurare e valutare le prestazioni dei responsabili di P.O. e dei propri collaboratori		
media punteggi	#DIV/0!	
		#DIV/0!

Valutazione complessiva		#DIV/0!
--------------------------------	--	---------