

Alla c.a. del  
**Nucleo di Valutazione**  
**Asp "Giorgio Gasparini"**

**OGGETTO: Monitoraggio del lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione - Anno 2017 -**  
**Adempimenti ex articolo 36, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e all'articolo 1, commi**  
**39 e 40, della Legge n. 190/2012.**

**Premessa:**

Entro la data del 31/01/2018 le Pubbliche Amministrazioni ai sensi del combinato disposto degli art. 36, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001, e art. 1, commi 39 e 40, della Legge n. 190/2012 sono tenute a comunicare al Nucleo di Valutazione e per loro tramite al Dipartimento Funzione Pubblica:

- un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate alla data del 31/12/2017;
- tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Come per i precedenti anni il monitoraggio sul lavoro flessibile consentirà al Dipartimento della Funzione Pubblica "di approfondire la conoscenza del fenomeno sull'utilizzo da parte delle P.A. dei contratti di lavoro Flessibile per individuare con più accuratezza gli interventi da sviluppare in futuro.

Per la rilevazione in questione – in linea con i moduli/schemi che il Dipartimento Funzione Pubblica ha predisposto per il monitoraggio del lavoro flessibile per l'anno 2012 per gli Enti Locali – si sono raccolte le seguenti informazioni riguardanti il lavoro flessibile 2017 nell'Asp "Giorgio Gasparini" :

- numero e tipologia di rapporti di lavoro flessibile in essere nel corso dell'anno 2017;
- modalità di reclutamento utilizzate dall'amministrazione nel caso di assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato;
- presenza o meno di posizioni dirigenziali "attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione" (art. 1, commi 39 e 40, Legge n. 190/2012).

Come da comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente relazione dovrà successivamente essere inoltrata al Dipartimento stesso tramite apposita procedura on-line, non appena saranno pronte le linee e modalità applicative, fatte salve diverse istruzioni che dovessero essere diramate.

Nelle more delle istruzioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'apertura della procedura on-line, si trasmette il monitoraggio in oggetto, in forma di relazione, riservandosi di provvedere, appena ciò sarà possibile, all'inserimento dei dati qui riportati nell'apposito software del Dipartimento.



## MONITORAGGIO LAVORO FLESSIBILE

1) Numero e tipologia di rapporti di lavoro flessibile ex art. 36 D.Lgs. n. 165/2001 in essere nell'anno 2017 presso L'Asp Giorgio Gasparini:

1.1) Contratti lavoro subordinato a tempo determinato per figure non dirigenziali (vedi allegato n. 2):  
N. 1 (uno)

1.2) Incarichi dirigenziali a tempo determinato (vedi allegato n. 3):  
Nessuno.

1.3) C.F.L.:  
Nessuno

1.4) Somministrazione di lavoro:  
- nr. 139 contratti (comprensivo dei contratti stipulati nell'anno 2016 per i soli casi in cui la durata contrattuale prosegue nel corso dell'anno 2017);  
- nr. 75 lavoratori nel corso dell'anno 2017.

1.4) Prestatori di lavoro accessorio:  
Nessuno

1.5) L.S.U.:  
Nessuno

1.6) Collaborazioni coordinate e continuative:  
Nessuno

2) Si allega inoltre alla presente la dotazione organica vigente al 31.12.2017 (allegato n. 1), precisando che il totale di 111 operatori è comprensivo della figura della Direttrice di Categoria Dirigenziale, nominata con atto dell'Amministratore Unico n. 22 del 11 luglio 2017, condivisa con l'Unione "Terre di Castelli" (Ente che ha contrattualizzato la Dirigente) per il coordinamento e gestione unitaria dei servizi socio-assistenziali Unione/ASP.

Cordiali saluti.



La Direttrice  
(Dott.ssa Flavia Giovanardi)

## MONITORAGGIO LAVORO FLESSIBILE

1) Numero e tipologia di rapporti di lavoro flessibile ex art. 36 D.Lgs. n. 165/2001 in essere nell'anno 2017 presso L'Asp Giorgio Gasparini:

1.1) Contratti lavoro subordinato a tempo determinato per figure non dirigenziali (vedi allegato n. 2):  
N. 1 (uno)

1.2) Incarichi dirigenziali a tempo determinato (vedi allegato n. 3):  
Nessuno.

1.3) C.F.L.:  
Nessuno

1.4) Somministrazione di lavoro:

- nr. 139 contratti (comprensivo dei contratti stipulati nell'anno 2016 per i soli casi in cui la durata contrattuale prosegue nel corso dell'anno 2017);
- nr. 75 lavoratori nel corso dell'anno 2017.

1.4) Prestatori di lavoro accessorio:  
Nessuno

1.5) L.S.U.:  
Nessuno

1.6) Collaborazioni coordinate e continuative:  
Nessuno

2) Si allega inoltre alla presente la dotazione organica vigente al 31.12.2017 (allegato n. 1), precisando che il totale di 111 operatori è comprensivo della figura della Direttrice di Categoria Dirigenziale, nominata con atto dell'Amministratore Unico n. 22 del 11 luglio 2017, condivisa con l'Unione "Terre di Castelli" (Ente che ha contrattualizzato la Dirigente) per il coordinamento e gestione unitaria dei servizi socio-assistenziali Unione/ASP.

Cordiali saluti.



La Direttrice  
*(Dott.ssa Flavia Giovanardi)*





ALLEGATO N. 3

ASP GIORGIO GASPARINI ANNO 2017

			Termini temporali		Causale		Contratto				Tipologia procedura			
							Non preceduto da altri contratti flessibili	Preceduto da altri contratti flessibili	Rinnovo	Proroga	Procedura concorsuale pubblica	Chiamata diretta	Chiamata numerica	
N	Nominativo	Cat.	Dal	Al	Sostitutiva	Organizzativa								

Profilo Professionale	Qualifica/Categoria	DOTAZIONE COPERTURE AL 31/12/2016			Incrementi	Soppressioni	TOTALE NUOVA DOTAZIONE AL 31.12.2017		
		Totale dotazione organica	Coperti	Vacanti			Totale dotazione organica	Coperti	Vacanti
Dirigente (Direttore)	Unica Dirigenziale	1	0	1	0	0	1	0	1
Funzionario Amministrativo - Contabile	D (pos.ec. Iniziale D3)	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionario area Handicap	D (pos. ec. Iniziale D3)	1	1	0	0	0	1	1	0
Educatore Professionale Coordinatore	D (pos. ec. Iniziale D1)	3	3	0	0	0	3	3	0
Assistente Sociale	D (pos. ec. iniziale D1)	0	0	0	0	0	0	0	0
Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D (pos. ec. Iniziale D1)	2	2	0	0	0	2	2	0
Istruttore Direttivo addetto alla programmazione e al controllo di gestione	D (pos. ec. Iniziale D1)	1	1	0	0	0	1	1	0
Istruttore Direttivo Area Strutture	D (pos. ec. Iniziale D1)	1	1	0	0	0	1	1	0
Infermiere	D (pos. ec. Iniziale D1)	10	0	10	0	0	10	0	10
Fisioterapista	D (pos. ec. Iniziale D1)	1	0	1	0	0	1	0	1
Educatore Professionale	C	16	14	4	0	0	16	14	2
Istruttore Amministrativo	C	5	3	2	0	0	5	4	1
Istruttore Amministrativo/tecnico	C	1	1	0	0	0	1	1	0
Collaboratore Terminalista	B (pos. ec. Iniziale B3)	3	1	2	2	0	3	2	1
Collaboratore ai servizi ausiliari di supporto	B (pos. ec. Iniziale B3)	1	0	1	0	0	1	0	1
Collaboratore Tecnico-Manutentivo/Autista	B (pos. ec. Iniziale B3)	2	2	0	0	0	2	2	0
Istruttore Responsabile di Attività Assistenziali	C	4	3	1	0	0	4	3	1
Collaboratore Socio-Assistenziale	B (pos. ec. Iniziale B3)	52	46	6	0	0	52	46	6
Collaboratore Cuoco	B (pos. ec. Iniziale B3)	5	3	2	0	0	5	3	2
Esecutore addetto lavanderia/guardaroba	B (pos. ec. Iniziale B1)	2	1	1	0	0	2	1	1
<b>TOTALE</b>		<b>111</b>	<b>82</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>84</b>	<b>27</b>



## SITUAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

Anche per quanto riguarda il personale non dirigenziale la rilevazione prevede in primo luogo l'inserimento della relativa dotazione organica vigente alla data del 31.12.2012. Viene poi richiesto di inserire il personale di ruolo dell'Amministrazione in servizio alla stessa data distinto per categoria economica.



# Governo Italiano

Monitoraggio  
Lavoro  
Flessibile

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione

### Area Riservata

Ente: COMUNE DI  
VERONA  
Utente: utente test  
» Esci  
Modifica dati  
registrazione

Ti trovi in: Home » Elenco Rilevazioni » Rilevazione per l'anno 2017 » Dotazione organica » Personale non dirigenziale

Situazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato

### Funzioni

Elenco Rilevazioni

### Help/Contatti

Guida all'utilizzo  
Contatti

Dotazione Organica dell'Amministrazione o Ente al 31/12/2017	Posti
Categoria D	19
Categoria C	26
Categoria B	65
Categoria A	0
<b>Totale</b>	<b>110</b>

Tabelle 1.3 - Enti Locali

PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO	
Categoria	Personale di ruolo dell'Amministrazione in servizio al 31/12/2017
Categoria D	7
Categoria C	21
Categoria B	49
Categoria A	0
<b>Totale</b>	<b>77</b>

Annulla Salva



# Governo Italiano

Monitoraggio  
Lavoro

*Struttura del Consiglio di Amministrazione*

Flessibile

*Struttura del Consiglio di Amministrazione e la composizione*

Ti trovi in: Home » Elenco rilevazioni » Rilevazione per l'anno 2017 » Riepilogo tipologie contrattuali utilizzate

## Riepilogo tipologie contrattuali utilizzate nel 2017

- Area Riservata
- Ente:
- Utente:utente test
- » Esci
- Modifica dati registrazione

- Funzioni
- Elenco Rilevazioni
- Help/Contatti
- Guida all'utilizzo
- Contatti

Tabella 3 - Enti Locali

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2017	N. contratti di servizio	N. schede contratti complete	N. schede contratti incomplete	N. schede contratti da inserire	Altri tipi di rapporti		
					N. contratti lavoro	N. Rapporti	Numero dei lavoratori complessivamente impegnati
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	1						
Incarichi dirigenziali a tempo determinato							
Collaborazioni coordinate e continuative							
Contratti di formazione lavoro							
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	139						
Prestatori di lavoro accessorio	75						

«Torna a gestione della rilevazione per l'anno 2012 salva

Privacy Copyright