

<p>Deliberazione n° 8 del 12 maggio 2016</p>	<p>Oggetto: APPROVAZIONE PROPOSTA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 E VALUTAZIONE PER LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AI FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2015</p>
--	--

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Ricordato che con delibera n. 33 adottata dall'Ex Consiglio di Amministrazione in data 09/12/2010 l'Azienda aderiva alla "Convenzione per la gestione in forma unitaria nel territorio dell'Unione Terre di Castelli dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance";

Richiamata la deliberazione n. 5 adottata dall'Ex Consiglio di Amministrazione del 30/01/2015 con la quale si adottava il piano dettagliato della Performance triennale 2015-2017 contenente gli obiettivi e i parametri per la misurazione e la valutazione della performance;

Richiamate le deliberazioni n. 2 adottata dall'Ex Consiglio di Amministrazione del 30/01/2015 con la quale si adottava il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 e n. 1 adottata dall'Ex Consiglio di Amministrazione del 30/01/2015 con la quale si adottava il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017 in applicazione della l. 190/2012.

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 30/07/2015 con la quale l'Azienda approvava il Piano programmatico 2015-2016, il Bilancio pluriennale di previsione 2015-2016 e il Bilancio annuale economico preventivo con allegato il Documento di budget 2015;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance deve validare la Relazione sulla Performance sopra richiamata;

Considerato che, ai fini dell'attività di validazione per l'ASP, l'OIV risulta composto dal Dr. Vito Piccini, componente esperto ed esterno fisso, dalla Dott.ssa Margherita Martini, Segretario pro-



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
 "GIORGIO GASPARINI" VIGNOLA
Dott. Marco Franchini
 Amministratore Unico

Enti Pubblici Soci: Unione di Comuni Terre di Castelli | Castelnuovo Rangone
 Castelvetro di Modena | Guiglia | Marano sul Panaro | Montese | Savignano sul Panaro
 Spilamberto | Vignola | Zocca

Via Libertà, 823 41058 Vignola (Mo)
 T 059 770 524
 F 059 770 5200
 M info@aspvignola.mo.it
 W www.aspvignola.mo.it
 C.F. / P.I. 03099960365

tempore del Comune di Guiglia e dal Dott. Rosario Napoleone del Comune di Zocca, componenti variabili;

Atteso che la relazione sulla performance deve essere altresì trasmessa alla Commissione per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, secondo quanto disposto dall'art. 10, comma 2 del D.Lgs 150/2009;

Ritenuto pertanto di approvare la proposta della Relazione sulla Performance per l'anno 2015, allegata (allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Richiamata la delibera n. 9 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 12/03/2007 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle Posizioni Organizzative, nel testo di concertazione sottoscritta in data 10/11/2006;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'ente;

Ricordato che il vigente sistema di valutazione si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**
- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti :

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per le poz.org. rapporto al 25%	per le poz.org. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

Richiamate la deliberazione n. 24 dell'Amministratore Unico del 02/11/2015 avente ad oggetto: *COSTITUZIONE DEL FONDO ART. 15 DEL CCNL 1.4.1999 "RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA" PER L'ANNO 2015.*

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2015 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, anche per la separata area della dirigenza, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

Ricordato altresì che ai sensi dell'art. 10 del CCNL Regioni e autonomie locali del 31.3.1999 si prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- 1) Di approvare la proposta della "Relazione sulla performance 2015" così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, allegato (allegato "a") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di approvare la valutazione del Direttore dell'Azienda espressa dal Presidente del Consiglio di Amministrazione per il periodo dal 01/01/2015-09/08/2015 e le valutazioni dei titolari di Posizione Organizzativa formulate dal Direttore per il periodo 01/01/2015 al 31/12/2015 nella misura spettante riportata nella schede trattenute agli atti;
- 3) Di rimandare a successivo atto l'approvazione in via definitiva della Relazione sulla performance 2015, una volta validata dal Organismo Indipendente di Valutazione.
- 4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo come previsto dalla normativa di specie.

L'Amministratore Unico
Dot. Marco Franchini



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

"Giorgio Gasparini" – Vignola (MODENA)

ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 4 e 5, dell'art. 25 del vigente Statuto.


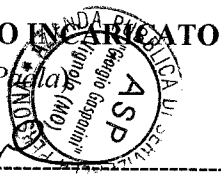
RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola .

DAL: 16/05/2016 AL: 30/05/2016 e registrato al numero d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Covili Paola)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

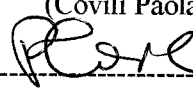

E' DIVENUTA ESECUTIVA per decorrenza dei termini ai sensi di legge;

E' dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi della normativa vigente;

Vignola, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Covili Paola)

RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 4 facciate.

Vignola,

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Covili Paola)

