



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Giorgio Gasparini" Vignola (MODENA)**

Enti Pubblici territoriali soci: Unione di Comuni Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

Seduta del : 23/07/2014 n. 19

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013 E VALUTAZIONE PER RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AI FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2013

Pubblicata all'albo pretorio
in data _____
reg. n. _____

DELIBERA DI C.d.A

ORIGINALE

COPIA

L'anno 2014 (duemilaquattordici) il giorno 23 (ventitre) del mese di luglio alle ore 11.00 presso l'ufficio del Presidente nella sede dell'Azienda, Via Libertà n. 823 - Vignola; convocata con le prescritte modalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ASP.

Fatto l'appello risultano:

	presenza	
	SI	NO
Marco Franchini	x	
Alida Quattrini	x	
Giuseppe Novembre	x	

Svolge funzioni di verbalizzante, ai sensi del comma 5 dell'art. 28 del vigente Statuto, il Direttore Dott.ssa Teresa Giovanardi nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione con proprio atto gestionale n. 36 del 31/01/2013.

Assiste la dott.ssa Isabel Degli Antoni con funzioni di supporto per i compiti di verbalizzazione.

Assume la presidenza il Dr. Marco Franchini, il quale, constatato il numero legale per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"Giorgio Gasparini" - Vignola (MODENA)**

ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia,
Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

DELIBERAZIONE N° 19

DEL 23/07/2014

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013 E
VALUTAZIONE PER RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AI
FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2013**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il vigente Statuto

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "relazione sulla performance" che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Ricordato che con delibera n. 33 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 09/12/2010 l'Azienda aderiva alla "Convenzione per la gestione in forma unitaria nel territorio dell'Unione Terre di Castelli dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 8 del 21/02/2013 con la quale si adottava il piano dettagliato della Performance triennale 2013-2015 contenente gli obiettivi e i parametri per la misurazione e la valutazione della performance;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 16 del 19/06/2013 con la quale l'Azienda approvava il Piano Programmatico Triennale con allegato il Documento di Budget per l'anno 2013, il Bilancio Pluriennale 2013-2015 e il Bilancio Economico 2013;

Vista la relazione sul raggiungimento degli obiettivi e delle performance - anno 2013 elaborata dal Direttore, allegata al verbale del Consiglio di Amministrazione del 30/06/2014;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance deve validare la Relazione sulla Performance sopra richiamata;

Considerato che, ai fini dell'attività di validazione per l'ASP, l'OIV risulta composto dal Prof. Avv.to Luca Tamassia, componente esperto ed esterno fisso, dalla Dott.ssa Margherita Martini, Segretario pro-tempore del Comune di Guiglia e dal Dott. Rosario Napoleone del Comune di Zocca, componenti variabili;

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 14/07/2014:

- ha provveduto alla validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D.Lgs 150/2009 le proposte di relazione sulla performance per l'anno 2013 attestando la regolarità del processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati con i principi dettati dal vigente sistema di valutazione;
- ha preso atto del raggiungimento degli obiettivi e pertanto ritiene conformi al comma 4 dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 le risorse rese disponibili dall'Amministrazione sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 pari all'1,2 % del monte salari del 1997, da destinare all'incentivazione del maggior impegno del personale per il miglioramento dei livelli di prestazione dei servizi e per il raggiungimento degli obiettivi del piano programmatico triennale 2013-2015;

Atteso che la relazione sulla performance deve essere altresì trasmessa alla Commissione per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, secondo quanto disposto dall'art. 10, comma 2 del D.Lgs 150/2009;

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la Relazione sulla Performance per l'anno 2013 come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione suddetto;

Richiamata la delibera n. 9 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 12/03/2007 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle Posizioni Organizzative, nel testo di concertazione sottoscritta in data 10/11/2006;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'ente;

Ricordato che il vigente sistema di valutazione si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**
- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti :

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per le poz.org. rapporto al 25%	per le poz.org. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

Richiamate le seguenti delibere del Consiglio di Amministrazione;

- n. 7 del 21/02/013 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo art. 15 del CCNL 01.04.1999 - risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2013 e linee guida per la contrattazione decentrata integrativa anno 2013 "con la quale è stato approvato per l'anno 2013 in via provvisoria l'ammontare del fondo

- incentivante da destinare all'erogazione del salario accessorio confermando l'importo totale delle risorse aventi carattere di automatismo nella stessa misura del 2012;
- n. 29 del 23/12/2013 con la quale si è proceduto alla determinazione definitiva per l'anno 2013 del Fondo in parola;

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2013 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, anche per la separata area della dirigenza, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

Ricordato altresì che ai sensi dell'art. 10 del CCNL Regioni e autonomie locali del 31.3.1999 si prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

Preso atto che nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30.06.2014 sono state presentate:

- la valutazione del Direttore dell'Azienda espressa dal Presidente del Consiglio di Amministrazione per il periodo dal 01/02/2013 al 31/12/2013;
- le valutazioni dei titolari di Posizione Organizzativi formulate dal Direttore per il periodo 01/01/2013 al 31/12/2013;

Con voto unanime

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- 1) Di approvare in via definitiva la "Relazione sulla performance 2013" così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, allegato (allegato "a") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione suddetta con proprio verbale redatto in data 14/07/2014, allegato (allegato "b") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di disporre che la relazione sulla performance 2013 e il verbale di validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione venga pubblicata sul sito internet dell'Azienda nella sezione "trasparenza valutazione e merito", ai sensi dell'articolo 11, comma 8 del D.Lgs 150/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Azienda per il 2013;
- 4) Di disporre altresì che la Relazione sulla performance 2013 venga trasmessa alla Commissione per la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, secondo quanto disposto dall'art. 10, comma 2 del D.Lgs 150/2009;
- 5) Di approvare la valutazione del Direttore dell'Azienda espressa dal Presidente del Consiglio di Amministrazione per il periodo dal 01/02/2013 al 31/12/2013 e le valutazioni

dei titolari di Posizione Organizzativa formulate dal Direttore per il periodo 01/01/2013 al 31/12/2013 nella misura spettante riportata nella schede trattenute agli atti;

- 6) Di trasmettere i provvedimenti valutativi del personale in argomento, nonché la presente deliberazione, all'Unione dei Comuni Terre di Castelli - Servizio Risorse umane, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione delle indennità in argomento con l'elaborazione stipendiale nel mese che sarà in seguito stabilito in modo possibilmente omogeneo per gli enti dell'area dell'Unione.

INDI
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Stante l'urgenza di provvedere;
Con separata votazione ed all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 32, comma 5, dello Statuto.



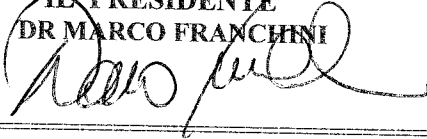
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

"Giorgio Gasparini" – Vignola (MODENA)

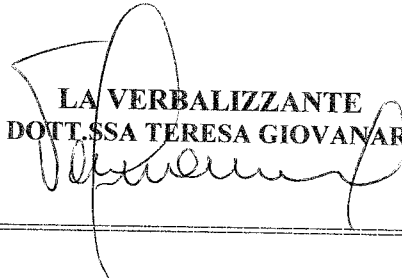
ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

**IL PRESIDENTE
DR MARCO FRANCHINI**



**LA VERBALIZZANTE
DOTT.SSA TERESA GIOVANARDI**



DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi del comma 4, dell'art. 32 del vigente Statuto e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Vignola, li 08.08.2014

per **IL FUNZIONARIO INCARICATO**
(Covili Paola)



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

E' DIVENUTA ESECUTIVA per decorrenza dei termini ai sensi di legge;

E' dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi del comma 5, dell'art. 32 del vigente Statuto;

Vignola, li 23.04.2014

per **IL FUNZIONARIO INCARICATO**
(Covili Paola)



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola per n. 15 gg. consecutivi con inizio dal 08.08.2014 e contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Vignola, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Covili Paola)

