



ASP TERRE DI CASTELLI

**ACCORDO INTEGRATIVO
PERSONALE NON
DIRIGENTE - parte economica
anno 2020**

*sottoscritto in data 29/12/2020
autorizzazione dell'Amministratore Unico
assunta con deliberazione n. 40 del 23/12/2020*

In data 29 dicembre 2020

si sono incontrate

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi del Protocollo d'Intesa stipulato in data 4 novembre 2018 e secondo le disposizioni dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Le delegazioni sono come di seguito rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Elisabetta Pesci *firmato*

Dr.ssa Paola Covili *firmato*

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Veronica Marchesini *firmato*

CISL FP Williana Raket Vignali *firmato*

UIL FPL Gibellini Ivana *firmato*

UIL FPL Grandi Rossana *firmato*

UIL FPL – Milioli Silvia *firmato*

RSU territoriale: *firmato*

premessi che:

- a) in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- b) in data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019,

su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;

- c) tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- d) Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda la fase attuativa alle singole amministrazioni, con la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi, avviando l'analisi con riferimento agli andamenti retributivi correnti e procedendo alla relativa rideterminazione nei limiti necessari a garantire un'equilibrata destinazione delle risorse agli istituti previsti dal nuovo CCNL di comparto, in relazione alle effettive esigenze delle parti.

Preso atto del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 40 del 23/12/2020 ad oggetto "Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente non dirigente di parte economica per l'anno 2020. Autorizzazione alla sottoscrizione";

Le parti, tanto premesso e considerato, sottoscrivono definitivamente l'allegato accordo decentrato integrativo di parte economica nel testo già siglato nella preintesa del 4/12/2020:



ASP TERRE DI CASTELLI

ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE - parte economica anno 2020

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.

Il presente contratto economico, al pari del Contratto triennale di parte economica 2019-2021 dell'ASP Terre di Castelli, sottoscritto in data 31/12/2019 si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell' ASP Terre di Castelli, e al personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza.

Il presente accordo di parte economica va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando quando va a modificare gli stessi, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2020.

Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1/4/1999 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti, pertanto ai fini della gestione del fondo costituiscono partite di giro.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2020 si prende atto che con atto n. 34 del 30/11/20 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020

per un importo di € 536.768, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n.34/2019.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad € 182.286, come dettagliato nell'Allegato A:

- Progressioni economiche storiche, incluse progressioni orizzontali 2019;
- Progressioni economiche già attribuite per l'anno 2020;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili si stimano in € 354.482.

Negli articoli che seguono si definisce del Fondo alle voci contrattuali.

Art. 3

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)

ANNO 2019

È stato destinato alle progressioni orizzontali il **45%** della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2019, **per un importo effettivo teorico annuale di € 24.974,75.**

ANNO 2020

È stato destinato alle progressioni orizzontali il **35%** della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2020, **per un importo annuale di € 12.438.**

ANNO 2021

Si conferma di destinare il 10% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2021.

Anche per l'anno 2020 vengono determinati singoli budget di Area, oltre ad uno specifico budget per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, e precisamente:

- Budget Area Servizi;
- Budget Servizio Casa residenza per anziani (CRA);
- Budget Servizi Educativi per la prima infanzia;
- Budget Area Amministrativa;
- Budget Posizioni Organizzative.

Si conferma che:

- i suddetti budget sono calcolati in proporzione alle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1 Gennaio dell'anno di riferimento, in possesso dei relativi requisiti di accesso; i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget di cui sopra accedono alla progressione economica orizzontale fino a capienza delle risorse stanziare negli stessi; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel relativo budget una somma di almeno il **50%** del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa.
- la quota di personale interessato per ogni anno alla procedura selettiva deve essere "limitata", cioè non superiore al 50%, rispetto alla platea dei potenziali beneficiari.
- le graduatorie relative ai budget hanno validità annuale, quindi si esauriscono in ciascun anno di riferimento.

Art. 4

Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)

L'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C), nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definito con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale, come concordato nell'anno 2019, è fissato in **€ 1.150 per gli anni 2019-2020 e € 950 per l'anno 2021**. Le parti destinano agli istituti economici di cui all'art. 68, comma 3 la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018, assicurando alla performance individuale un importo pari ad almeno il 30% di tali risorse.

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 131.608**, quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2020.

Ai fini della distribuzione delle risorse disponibili per i premi di cui al presente articolo, l'Ente assegna dei budget ad ogni Area dell'Ente. La performance individuale può essere riconosciuta, oltre al personale a tempo indeterminato e determinato, anche al personale comandato al 100% da Enti dell'area vasta dell'Unione in possesso dei requisiti di cui al Contratto Territoriale.

Secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2019 (minimo n. 2 unità di personale), sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale. Per l'anno 2020 si stimano n. 9 dipendenti, per un importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 2.562**.

Art. 5

Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 90.128**.

L'Ente assegna tali risorse come di seguito specificato:

AREA	%
AREA SERVIZI	44,00
SERV.CASA RESIDENZA	41,80
SERVIZI EDUCATIVI	4,70
AMMINISTRAZIONE	9,50
	100,00

Si destinano, inoltre, a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale, secondo quanto disposto dall'art.26 del Contratto Territoriale, relativamente al personale che percepisce compensi di cui al Regolamento incentivi gestione entrate e al Regolamento degli incentivi per funzioni tecniche. Gli abbattimenti per la suddetta "perequazione", relativamente al personale titolare di posizione organizzativa, confluiscono nello stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art. 6

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto Territoriale, l'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 21.700**.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 7

Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissato dal CCNL in € 350; l'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 350,00**.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 8

Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 20 del Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 1.439**.

La misura dell'indennità giornaliera riconosciuta è quella fissata dal CCNL, pari ad € 10,33 per 12 ore al giorno, da raddoppiarsi per reperibilità prestata in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale.

Art.9

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

Gli importi giornalieri spettanti sono rideterminati nell'Allegato B al presente contratto, secondo la graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale.

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in **€ 28.895**.

Art.10

Posizioni organizzative

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

L'ente con delibera dell'Amministratore Unico n. 20, assunta in data 17/05/2019, ha determinato il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni organizzative in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità e ha destinato alla retribuzione di posizione di risultato il 20% dell'importo totale destinabile alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel rispetto del limite di legge.

Per l'anno 2020 non si destinano risorse del Fondo al "fondo" per la retribuzione di posizione e di risultato, in quanto le pesature delle posizioni dell'Ente consentono il rispetto del tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, pari ad € 48.418.

Art. 11

Ulteriore clausola di ripartizione

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2020 non è ancora concluso, eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo saranno destinate alla performance organizzativa.

Art. 12

Incentivi per funzioni tecniche.

Per l'anno 2020 si intendono destinare risorse a questo istituto, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 50/2016, previa adozione del relativo Regolamento; tali risorse non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2020, sono previste a bilancio nei diversi quadri economici e la relativa corresponsione avviene secondo i criteri previsti dal regolamento dell'Ente.

ALLEGATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	536.768,00	note / riferimenti normativi
Progressioni economiche orizzontali storiche incluso differenziale pro-eco (ad personam)	95.642,00	
Progressioni orizzontali - anno 2020	12.438,00	atto gestionale n. 114 del 2/4/2020
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	55.199,00	
Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001)	19.007,00	
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI	182.286,00	
Risorse Variabili		
Indennità di turno	77.695,00	art. 68, comma 2, lett. d) - art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Maggiorazione festiva	105,00	art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Indennità di reperibilità	1.439,00	art. 24, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/18
Indennità condizioni lavoro	28.895,00	art. 70-bis CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance individuale	131.608,00	art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/5/18
Bonus premiale performance individuale	2.562,00	art. 69 CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance organizzativa (selettiva)	90.128,00	art. 68, comma 2, lett.a) CCNL 21/5/18
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	21.700,00	art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/18
Compensi per particolari responsabilità operative	350,00	art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/18
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	354.482,00	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	536.768,00	

ASP - graduazione degli elementi di ponderazione ai fini della determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (ICL) - ANNO 2020

SERVIZIO	servizio / dipendente	grado di rischio	grado di disagio	livello del maneggio valori	totale (A)	incidenza annua in mesi (B)	incidenza ponderata sui mesi effettivi nell'anno (C=A/12*B)	Unità di personale (D)	totale punti (E=C*D)	riparto annuale del fondo (F=M*E)	indennità annua individuale (G=F/D)	indennità mensile media individuale (H=G/B)	n. giorni orario settimanale	indennità giornaliera (N=K/gg)
	valore massimo	13	11	6	30									
CRA, MELOGRANO E COMUNITA' ALLOGGIO	CSA ED EDUCATORI servizi su 6 giorni	13,00	10,27		23,27	12,00	23,27	34	791,07	24.041,24	707,10	58,92	6	€ 2,32
CENTRO DIURNO ANZIANI	CSA in servizio su 5 giorni	12,13	9,90		22,03	12,00	22,03	8	176,27	5.356,91	669,61	55,80	5	€ 2,65
PORTICI E CASPITA	CSA ED EDUCATORI servizi su 5 giorni	12,13	10,63		22,77	12,00	22,77	13	295,97	8.994,70	691,90	57,66	5	€ 2,73
CRA E CD	RAA CRA E CD	9,75	11,00		20,75	12,00	20,75	3	62,25	1.891,83	630,61	52,55	6	€ 2,07
CRA	SERVIZI ALBERGHIERI (cucina lavanderia)	11,70	9,35		21,05	12,00	21,05	1	21,05	639,73	639,73	53,31	6	€ 2,10
CRA E CD	ANIMATORE CRA E CD	6,50	9,63		16,13	12,00	16,13	1	16,13	490,05	490,05	40,84	5	€ 1,94
PORTICI CRA	AUTISTA MANUTENTORE	10,40	8,62		19,02	12,00	19,02	2	38,03	1.155,87	577,93	48,16	5	€ 2,28
PORTICI	COORDINATORE - CSRD "I PORTICI" -	8,45	10,27	4,80	23,52	12,00	23,52	1	23,52	714,69	714,69	59,56	5	€ 2,82
CASPITA COMUNITA' ALLOGGIO	COORDINATORE - CASPITA - COMUNITA' ALLOGGIO	8,45	10,27	2,40	21,12	12,00	21,12	1	21,12	641,75	641,75	53,48	5	€ 2,54
MELOGRANO	COORDINATORE - MELOGRANO -	8,45	10,27		18,72	12,00	18,72	1	18,72	568,82	568,82	47,40	6	€ 1,86
NIDI	COLLAB. PROFES. TECNICO E ESECUTORE TECNICO - NIDI D'INFANZIA	9,62	0,00		9,62	12,00	9,62	16	153,92	4.677,77	292,36	24,36	5	€ 1,16
UFF PERSONALE			8,80	4,80	13,60	12,00	13,60	2	27,20	826,63	413,32	34,44	5	€ 1,63

totale punti (I)	1.645,23
budget annuo (L)	50.000,00
valore punto (M=L/I)	€ 30,39

spesa complessiva annua	€	= (L)
	50.000,00	