

A: segnalazione.illeciti@aspvignola.mo.it

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare al Responsabile della Prevenzione della corruzione e al dipartimento Funzione pubblica i fatti relativi alla discriminazione subita.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE (leggibile)	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SERVIZIO/AREA DI APPARTENENZA	
TEL/CELL	
EMAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO (gg/mm/aa)	
LUOGO FISICO IN CUI SI E' VERIFICATO IL FATTO	IN UFFICIO/SERVIZIO (indicare denominazione e indirizzo della sede/struttura) _____
	ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo) _____

RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE, SIANO:	<ul style="list-style-type: none"> ○ penalmente rilevanti; ○ poste in essere in violazione dei Codici di Comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; ○ suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'Azienda; ○ suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'Azienda; ○ altro (specificare) _____ _____
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO):	
AUTORE/I DEL FATTO (*):	1) _____ 2) _____
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO (**):	1) _____ 2) _____ 3) _____
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE:	1) _____ 2) _____

LUOGO, DATA

FIRMA LEGGIBILE

(*) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

(**) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione