

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ. CAT. A	MEDIA VALUTAZ. CAT. B1	MEDIA VALUTAZ. CAT. B3	MEDIA VALUTAZ. CAT. C	MEDIA VALUTAZ. CAT. D	MEDIA VALUTAZ. CAT. D3	Nr. VALUTAZIONI > 9	%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
8,96	==	8,90	8,80	9,05	9,70	====	81,00	58,70%	129,00	93,48%	135,00	97,83%	3,00	2,17%	138,00	6,56	€ 893 (cat. B3)	9,94	€ 1.702 (cat. D)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 500	nr dipendenti con premialità da € 501 a € 600	nr dipendenti con premialità da € 601 a € 660	nr dipendenti con premialità da € 661 a € 1.000	nr dipendenti con premialità da € 1.001 a € 2.700	nr dipendenti con premialità oltre a € 2.700	TOT DIPENDENTI
€ 112	€ 3.462	19	17	17	15	7	6	81

## INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
3	9,64	9,902	9,795	€ 2.910	€ 4.077