

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTORA
N. 196 DEL 03/07/2020**

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2019 AL PERSONALE IN SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO – LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITA' INDIVIDUALE.

LA DIRETTORA

Visto il vigente Statuto;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 4 del 30.01.2019 ad oggetto: "Piano della Performance triennale – 2019/2021 – Approvazione;
- n. 17 del 03.06.2020 ad oggetto: "Approvazione definitiva della relazione sulla performance anno 2019".

Preso atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2019 è stato quantificato con atto dell'Amministratore Unico n. 28 del 19.07.2019;

Visto l'atto dell'Amministratore Unico n. 47 del 16.12.2019 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2019;

Preso atto che in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2019;

Visto il documento di Validazione della relazione sulla performance 2019 del Nucleo di Valutazione, acquisito agli atti al prot. n. 1648 del 03.06.2020;

Richiamati gli atti gestionali del Direttore:

- n. 23 del 12.01.2018 e n. 146 del 06.04.2018 con i quali si sono attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzative non elevate a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" rispettivamente per i periodi 01.01.2018 – 31.03.2018 e 01.04.2018 – 31.12.2018 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per i vari servizi dell'Ente e valevoli anche per l'esercizio 2019;
- n. 343 del 31.08.2018 con cui si è attribuita la responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzativa non elevata a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità"

relativamente ai Servizi Educativi per la prima infanzia per il periodo 01.09.2018 – 31.12.2018 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento e valevole anche per l'esercizio 2019;

- n. 180 del 05.06.2019 con cui si è attribuita la responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzativa non elevata a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" relativamente al Servizio Infermieristico della CRA per il periodo 01.06.2019 – 31.12.2019 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento, alla lavoratrice somministrata Sig.ra Giulia Maini;

Ricordato che il sistema di premialità per l'anno 2019 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per performance selettiva
- Compensi per specifiche responsabilità

Richiamato il proprio atto gestionale n. 146 del 13.05.2020 che prevede il coinvolgimento del personale somministrato nei progetti di performance organizzativa valutando, ai fini del compenso, solo il servizio presso l'ASP per un periodo superiore ai 6 mesi. Quindi per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra indicato, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato e così come definite dal contratto decentrato di parte normativa ed economica, per l'anno 2019;

Dato atto che gli incentivi di cui innanzi al netto degli oneri a carico dell'Ente ammontano per l'anno 2019 a complessivi € 34.407,75, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di corrispondere al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato che ha prestato servizio presso l'ASP per un periodo superiore ai 6 mesi e interessato dagli istituti contrattuali definiti dall'atto della Direttrice n. 146 del 13.05.2020, per l'anno 2019, l'importo complessivo di € 34.407,75 oneri esclusi, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;
2. Di corrispondere alla lavoratrice dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato Sig.ra Giulia Maini, cui è stato conferito l'incarico di coordinamento del Servizio Infermieristico della CRA e la conseguente indennità per "particolari responsabilità" per il periodo dal 01.06.2019 al 31.12.2019, come da atto della Direttrice n. 180 del 2019 e da comunicazione prot. n. 2970 del 19.06.2019, l'indennità spettante per detto periodo, pari ad € 1.458,31, oneri esclusi;
3. Di trasmettere copia del presente atto e della tabella allegata all'Agenzia di lavoro Somministrato per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

LA DIRETTORA
Elisabetta Scoccati

L'istruttoria del presente provvedimento art. 4 della Legge 241/90 è stata eseguita dalla dipendente Dr.ssa Claudia Bergonzini