

**OGGETTO: DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO COMPRESA LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE SOMMINISTRATO OPERANTE PRESSO L'ASP -ANNUALITA' 2017.**

#### **LA DIRETTRICE**

**Visto** l'art. 30 comma 8 del CCNL per la categoria "Agenzie di somministrazione lavoro" che recita: "*Premio di produzione o di risultato: In coerenza con il principio di parità di trattamento, i premi di produzione o di risultato previsti dalla contrattazione collettiva applicata presso l'utilizzatore sono corrisposti ai lavoratori somministrati in costanza di missione e proporzionalmente al lavoro svolto, secondo i tempi e le modalità previsti dagli accordi stessi. Qualora non fosse possibile erogare tali premi in costanza di missione in quanto legati a obiettivi e/o risultati non determinati nell'arco temporale della missione stessa ma comunque dovuti, i premi saranno corrisposti ai lavoratori somministrati sulla base di quanto erogato a tale titolo l'anno precedente ai dipendenti dell'utilizzatore*";

**Visto** l'art. 35 comma 1 del D.Lgs 81 del 15/06/2015 nel quale si stabilisce che: "*Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore*";

**Visti** i contenuti e gli allegati dell'atto dell'Amministratore Unico n. 32 del 18/12/2017 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva:

- dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2017";
- della preintesa di Accordo Quadro di parte normativa (Accordo Unionale), valevole e impegnativo per tutte le Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione e decorrente dal 1° gennaio 2017;

**Considerato** quanto già realizzato nelle annualità precedenti relativamente al salario accessorio dei lavoratori somministrati che hanno operato presso l'ASP, evincibile dai CCDI anni 2014, 2015 e, per l'anno 2016 dall'atto gestionale del Direttore n. 372 del 30/12/2016;

**Ritenuto** opportuno dare organicità alle modalità con le quali applicare al personale somministrato, operante presso l'ASP nell'annualità 2017, le disposizioni relative al salario accessorio, compresa la performance, così come definite dal CCDI sopra richiamato;

**Ritenuto** pertanto che, in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCDI, Accordi quadro di parte normativa, e atto gestionale n. 372 del 2016, al personale dipendente da Agenzie di

somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2017, si debba riconoscere:

- l'Indennità di rischio, in relazione ai diversi profili professionali; specificando che tale indennità è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa;
- l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
- l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;

dando atto che gli importi derivanti da tali indennità non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2017, ma sono finanziati a bilancio;

**Precisato** che ad un'unità di personale dipendente da Agenzie di somministrazione lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Coordinatore Infermieristico, viene riconosciuto, a decorrere dal 01/11/2017, un compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità e che anche tale importo non incide sul Fondo delle risorse decentrate 2017 ma è finanziato a bilancio;

**Dato atto** che anche quanto definito dal sopra richiamato CCDI circa la performance organizzativa per i dipendenti ASP, è applicabile al personale somministrato, ma che il coinvolgimento del personale nei progetti di performance organizzativa, e la possibilità di questo personale di dare un contributo significativo al raggiungimento degli stessi obiettivi, non possa prescindere da una presenza significativa e continuativa nell'organizzazione e pertanto, in coerenza con quanto avvenuto negli anni 2014, 2015 e 2016, al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato, potranno essere valutati, ai fini dell'attribuzione dei compensi di performance organizzativa, solo i periodo di lavoro superiori ai 6 mesi.

Il compenso sarà quindi corrisposto a partire dal settimo mese ininterrotto di lavoro, salvo che l'interruzione sia causata da chiusura temporanea del servizio presso il quale l'operatore lavora. Il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc....) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nella CCDI ASP. Anche tali importi non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2017 ma sono finanziati a bilancio.

**Visti** i progetti di performance organizzativa che coinvolgono anche personale somministrato come risultante nel Piano della performance 2017-2019, come di seguito sintetizzati:

PROGETTI		CRA	CD	PORTICI	CASPITA	AMM
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	A3 - Creare le condizioni per il miglioramento della capacità aziendale di mettere in luce e rendere visibili le attività e le esperienze dei servizi, utilizzando anche le nuove tecnologie, e rendendo possibile un collegamento dinamico con il territorio.	X	X	X	X	X
	A4 - Riorganizzazione Aziendale	X	X	X	X	X
	B1 - Avvio analisi e valutazione delle complessive necessità di informatizzazione dei processi aziendali	X	X	X	X	X

## DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. Di riconoscere in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCDI e Accordo quadro di parte normativa, al personale dipendente da Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2017:
  - l'Indennità di rischio, in relazione ai diversi profili professionali; specificando che tale indennità è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa;
  - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
  - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;precisando che gli importi derivanti da tali indennità non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2017, ma sono finanziati a bilancio;
2. Di riconoscere all'unità di personale dipendente da Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Coordinatore Infermieristico, a decorrere dal 01/11/2017, il compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità; precisando che anche tale importo non incide sul Fondo delle risorse decentrate 2017 ma è finanziato a bilancio;
3. Di riconoscere la performance organizzativa esclusivamente al personale somministrato che ha operato presso l'Azienda per un periodo superiore a 6 mesi. Il compenso sarà quindi corrisposto a partire dal settimo mese ininterrotto di lavoro, salvo che l'interruzione sia causata da chiusura temporanea del servizio presso il quale l'operatore lavora. Il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc....) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nella CCDI ASP. Anche gli importi derivanti da tale istituto non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2017 ma sono finanziati a bilancio.

LA DIRETTRICE  
Dr.ssa Flavia Giovanardi



*L'istruttoria del presente provvedimento art. 4 della Legge 241/90 è stata eseguita dalla dipendente*

*Rossana Cristoni.*